



Raad d.d. 29-01-25  
unaniem  
Besluit: aangenomen

mev. Emmens afwezig  
i.v.m. ongeval

Aan de gemeenteraad

Agendapunt: 5.3

Zaaknummer: 516749

Roden, 11 december 2024

---

### Onderwerp

Onafhankelijke antidiscriminatievoorziening (ADV) en actualisatie verordening ADV

---

### Programma

Samen doen

### Programmadoelstelling

Jeugdigen en volwassenen kunnen veilig opgroeien, meedoen in de samenleving en zo zelfredzaam mogelijk zijn.

Mocht dit (tijdelijk) niet mogelijk zijn dan zetten wij zorg en ondersteuning in. Deze zorg sluit aan bij de eigen kracht en sociale netwerken van onze inwoners.

### Taakveld

Samenkracht en burgerparticipatie

### Behandelend collegelid

Burgemeester Klaas Smid

### In behandeling bij

Jos Sanders

---

### Gevraagd besluit

1. De huidige verordening 'Antidiscriminatievoorziening gemeente Noordenveld' in te trekken.
  2. De verordening 'Antidiscriminatievoorziening gemeente Noordenveld 2025' vast te stellen.
- 

### Kern van het gevraagde besluit

Volgens de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorziening (Wga) zijn alle Nederlandse gemeenten verplicht om een onafhankelijke voorziening in te richten voor alle inwoners. Als mensen discriminatie ervaren of dit zien gebeuren, dan moeten zij gelegenheid hebben om dit te kunnen melden bij een onafhankelijk meldpunt. In het verlengde van de Wga moeten gemeenten een verordening vaststellen met regels over de inrichting van deze laagdrempelige, onafhankelijke antidiscriminatievoorziening en de uitvoering hiervan. Inhoudelijk is de huidige verordening van gemeente Noordenveld uit 2011 nog steeds in overeenstemming met huidige wetgeving, maar omdat in landelijke wetten en regelgeving al veel voorschriften over de antidiscriminatievoorziening zijn opgenomen is het gewenst, zo stelt ook de Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG), om de huidige verordening te actualiseren en in te korten wat ook de leesbaarheid van de verordening

ten goede komt.

### **Inclusie (iedereen doet mee)**

Iedereen is uniek en we vinden dat in Noordenveld iedereen zichzelf moet kunnen zijn. We zien dat verschillen onze samenleving verrijken en daarom omarmen we al deze verschillen. Iedereen is welkom en iedereen doet er toe. Wij staan voor respect, acceptatie en tolerantie. Wij vinden dat iedereen die discriminatie of uitsluiting ervaart op basis van godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, afkomst, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook hiervan melding moet kunnen doen. Een sterke onafhankelijke positionering van de antidiscriminatievoorziening maakt dat elke melding van interpersoonlijke discriminatie (gedrag tussen mensen) of institutionele discriminatie (beleid en contexten die ongelijkheid creëren, uitvoeren, bevestigen en behouden) serieus en objectief behandeld zal worden. Dit is goed voor het individu en komt de inclusieve samenleving als geheel ten goede.

### **Duurzaamheid**

Een sterk georganiseerde onafhankelijke en toegankelijke antidiscriminatievoorziening (adv) en heldere verordening adv dragen direct en op de langere termijn bij aan het verminderen van ongelijkheid. Het sluit goed aan op wat duurzaamheid doelstelling 10 (SDG10) van de Sustainable Development Goals stelt over wat bijdraagt aan sociale samenhang en wat onmisbaar is voor het goed functioneren van de samenleving als geheel voor nu en voor de toekomst.

### **Participatie**

Als gemeente zetten wij ons samen met inwoners, vrijwilligers, ondernemers, ervaringsdeskundigen en vele anderen in om ongelijkheid tegen te gaan. Als gemeente maken wij samen met betrokkenen en ervaringsdeskundigen van onder andere de stichting Toegankelijk Noordenveld en het Regenboogcafé werk van artikel 1 van de Nederlandse grondwet, waarin staat dat; 'iedereen die zich in Nederland bevindt in gelijke gevallen gelijk moet worden behandeld'.

### **Financiën**

N.v.t.

### **Moet er een begrotingswijziging plaatsvinden?**

Nee

### **Vindt er een evaluatie plaats?**

Nee

### **Tijdpad**

1. De 'Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Noordenveld' geldend van 11-05-2011 t/m heden en met terugwerkende kracht vanaf 28-01-2010, wordt op de eerste dag na bekendmaking ingetrokken.
2. De 'Verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Noordenveld 2025' treedt in werking op de eerste dag na bekendmaking.



---

**Nadere onderbouwing**

Geen

---

**Bijlage(n)**

1. Concept verordening antidiscriminatievoorziening gemeente Noordenveld 2025
2. Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening gemeente Noordenveld

**Ter inzage liggende stukken**

Geen

---

Burgemeester en wethouders van de gemeente Noordenveld,

Sebastiaan Ruddijs, secretaris/directeur

Klaas Smid, burgemeester

No: 5.3

Onderwerp: Onafhankelijke antidiscriminatievoorziening (ADV) en actualisatie verordening ADV

De Raad van de gemeente Noordenveld,

gelezen het voorstel van burgemeester en wethouders van: 11 december 2024;

gelet op de bepalingen van de Wet Gemeentelijke Antidiscriminatievoorziening (Wga),

## **B E S L U I T**

1. De huidige verordening 'Antidiscriminatievoorziening gemeente Noordenveld' in te trekken.
2. De verordening 'Antidiscriminatievoorziening gemeente Noordenveld 2025' vast te stellen.

Roden, 29 januari 2025

De Raad van de gemeente Noordenveld,

H.W.T. Johannes- Wolters, plaatsvervangend griffier



K. Smid, voorzitter

